

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 23» за 2022 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 23» является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации, реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем.

Задачами первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 23» являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- организация отдыха и досуга членов профсоюза и их семей;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- контролировал проведение СОУТ;
- контролировал проведение оценки рисков.

Наша ППО насчитывает 35 членов профсоюза (охват профсоюзным членством 100 %) в том числе 1 человек находится в декретном отпуске. Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об

использовании профсоюзных денежных средств. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций.

Оформляется подписка на газету «Мой профсоюз», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Профком в составе: Белокопытовой Ю.Н. председателя ППО., Гладской Н.В. - ответственного за культурно-массовую работу, Енгибарян Р.А. - казначея.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнёрству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ - взаимоподдержка, взаимовыручка - это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль коллективного договора.

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работников предоставляется:

- в связи с рождением или усыновлением ребенка (супругу) – 3 дня;
- для сопровождения детей в школу в первый день учебного года – 1 день;
- для проводов детей в армию – 3 календарных дня;
- в связи с бракосочетанием детей работника – 3 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- для ликвидации аварии в доме – 3 календарных дня.

Получение дополнительного оплачиваемого отпуска в случаях:

- бракосочетания работника – 3 календарных дня,
- смерти близких родственников (родителей, супруга, детей) – 3 календарных дня.

Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда 12% оклада – повару, кухонному рабочему и машинисту по стирке белья.

За работу в сельской местности, на работах где по условиям труда рабочий день разделен на части: дворнику, уборщику служебных и подсобных помещений – 30% к окладу; за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности: муз. руководителю, воспитателю, ст. воспитателю – 25% к окладу; мл. воспитателю – 30% к окладу). Выплата работодателем материального вознаграждения работникам ДОУ в связи с 50-летием, 55-летием и 60-летием.

Ежегодная выплата премии по итогам года, ко дню дошкольного работника из средств экономии, на основании Положений о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОУ по согласованию с профсоюзом.

Материальная помощь выделяется члену профсоюза по решению профсоюзного комитета и по предоставлению соответствующих документов. Поздравление с днём рождения осуществляется путём размещения информации в уголке. Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного

работника, к 8 марта, к Новому году, организуются экскурсионные поездки. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Финансовая работа в нашей ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утверждённой смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу. Были приобретены подарки для членов профсоюза на Новый год - 25000 (двадцать пять тысяч) рублей.

Одно из приоритетных направлений работы профкома-защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОО.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. Согласно коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц 10 и 25 числа. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи, премии.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета ДОО. График отпусков составляет председатель профсоюзного комитета. О времени начала отпуска работники осведомляются под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану, не реже одного раза в 5 лет.

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОО занимает вопрос охраны труда. Труд работников

образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Заключаются соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. В ДООУ имеется охранно – пожарная сигнализация, огнетушители. Работники спецодеждой обеспечены. Несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников-это важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течении трудовой деятельности. Работники ДООУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

Необходимо продолжать решение вопросов дальнейшего улучшения условий труда каждого работника ДООУ, совершенствовать формы оздоровительных мероприятий.

Администрация ДООУ, всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации, ежегодно проводятся: вечера, посвященные 8 Марта, Дню дошкольного работника; праздники, посвященные Дню рождения детского сада, встрече Нового года.

По предложению профсоюзного комитета ДООУ, закрепились и стала традицией, приглашение Татарским сельским муниципалитетом наших воспитанников из малоимущих и многодетных семей, на новогоднее представление в сельский клуб.

По мере возможности, желающие имеют возможность получить по льготным ценам санаторно – курортное лечение. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнерства с администрацией образовательного учреждения и районной организацией профсоюза. Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.