

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад № 23»
Протокол № _____ от
«___» _____ 20____ г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МКДОУ
«Детский сад № 23»
_____ Е.В.Полупанова
«___» _____ 20____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 23»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1 Общее собрание трудового коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» является коллегиальным органом самоуправления;
- 1.2 В состав общего собрания входят все работники Учреждения;
- 1.3 В помощь руководителю (председателю) общего собрания работников избирается секретарь из числа работников Учреждения;
- 1.4 При необходимости, кроме общего собрания трудового коллектива, могут созываться совещания с отдельными категориями работников;
- 1.5 Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения проводится не реже 2-х раз в год, а так же собирается по мере необходимости.

2. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав Учреждения;
- принятие положений об условиях оплаты труда, премировании и материальной помощи работникам, установление доплат и надбавок работникам;
- принятие решений о заключении коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание его членов;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора.

3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ИМЕЕТ ПРАВО:

- 3.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующей. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- 3.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;
- 3.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности Учреждения.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.3. Заведующий (председатель) общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;

4.4. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников;

4.5. Предложения, принятые общим собранием подлежат исполнению в установленные сроки.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО:

5.1. Собрание избирает открытым голосованием секретаря;

5.2. Ведение собрания протоколируется по каждому обсуждаемому вопросу. Протокол подписывается председателем и секретарём.

5.3. Протоколы, документация общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении в течение пяти лет.